



ข้อบังคับสถาบันการอาชีวศึกษาภาคเหนือ ๒  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับสถาบันการอาชีวศึกษาภาคเหนือ ๒ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ (๒) และมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติที่ประชุมสภาสถาบันการอาชีวศึกษาภาคเหนือ ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันการอาชีวศึกษาภาคเหนือ ๒ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับสถาบันการอาชีวศึกษาภาคเหนือ ๒ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้เป็นผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันการอาชีวศึกษาภาคเหนือ ๒

“สภาสถาบัน” หมายความว่า สภาสถาบันการอาชีวศึกษาภาคเหนือ ๒

“วิทยาลัย” หมายความว่า วิทยาลัยในสังกัดสถาบันการอาชีวศึกษาภาคเหนือ ๒

“หน่วยงาน” หมายความว่า ส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงและประกาศของกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการจัดตั้งส่วนราชการในสถาบันการอาชีวศึกษาภาคเหนือ ๒

“ผู้บริหารสถาบัน” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสถาบัน ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษาภาคเหนือ ๒

“คณาจารย์หรือข้าราชการ” หมายความว่า คณาจารย์ประจำหรือข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสถาบันการอาชีวศึกษาภาคเหนือ ๒

ข้อ ๕ ในกรณีผู้อำนวยการสถาบันจะครบวาระการดำรงตำแหน่งหรือจะพ้นวาระการดำรงตำแหน่งหรือตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันว่างลงไม่ว่าในกรณีใดๆ ให้นายกสภาสถาบันแต่งตั้งบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐ ให้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบัน

ข้อ ๖ เมื่อผู้อำนวยการสถาบันดำรงตำแหน่งครบตามวาระ ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน” เพื่อดำเนินการสรรหาและพิจารณาเลือกสรรหาผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ.๒๕๕๑ เพื่อเสนอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ผู้อำนวยการสถาบันพ้นจากตำแหน่ง

/ในกรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันว่างลง...

ในกรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันว่างลงก่อนครบวาระให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา เพื่อดำเนินการสรรหาและพิจารณาถ้อยแถลงของผู้สมัครดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน ให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันว่างลง

ข้อ ๗ ให้สภาสถาบันคัดเลือกคณะกรรมการสรรหา จำนวนห้าคนประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภาสถาบัน ตามมาตรา ๒๓ (๕) แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการสภาสถาบัน ตามมาตรา ๒๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ จำนวนหนึ่งคน
- (๓) กรรมการสภาสถาบัน ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถาบันตามมาตรา ๒๓ (๔) แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ จำนวนหนึ่งคน
- (๔) กรรมการซึ่งสภาสถาบันเลือกจากกรรมการสภาสถาบันผู้ดำรงตำแหน่งครูหรือคณาจารย์ประจำ ที่มีได้เป็นผู้บริหาร ตามมาตรา ๒๓ (๔) แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ จำนวนหนึ่งคน
- (๕) ผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือรองผู้อำนวยการวิทยาลัยในสังกัดสถาบัน จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ

ในกรณีที่กรรมการสรรหาหรือเลขานุการได้รับการเสนอชื่อหรือสมัครเข้ารับการสรรหาด้วย ให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งกรรมการหรือเลขานุการและให้สภาสถาบันแต่งตั้งกรรมการสรรหาแทนจากกรรมการสภาสถาบันตามมาตรา ๒๓ (๓) (๔) และ (๕) แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๘ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อหรือผู้สมัครเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐ (๑) หรือ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น
- (๕) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรค ตามที่กำหนด

ในกฎ ก.ค.ศ.

(๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น หรือถูกสั่งพัก หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายองค์กรวิชาชีพนั้นๆ

(๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา

- (๘) ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

/(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก...

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์การระหว่างประเทศ

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะการกระทำผิดวินัย ตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงาน ในหน่วยงานของรัฐ

ข้อ ๙ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน กระทำได้ ๒ วิธี

(๑) การเสนอชื่อ ให้หน่วยงานในสถาบัน เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน หน่วยงานละหนึ่งชื่อ โดยจะต้องได้รับความยินยอมจากบุคคลดังกล่าว

การเสนอชื่อบุคคลผู้สมควรได้รับการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน ให้อยู่ใน คุลยพินิจของหัวหน้าหน่วยงานนั้น โดยให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของคณาจารย์และข้าราชการในหน่วยงานด้วย

(๒) โดยการสมัคร จะต้องมีความรู้หรือข้าราชการ จำนวนสามคนให้การรับรอง

การเสนอชื่อหรือการสมัครตามวรรคหนึ่งจะต้องมีประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์และความเหมาะสมอื่นๆ โดยละเอียด รวมทั้งเหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้เหมาะสมต่อตำแหน่งผู้อำนวยการ สถาบัน

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการสรรหามีอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและองค์ประกอบในการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน โดยไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ พร้อมทั้งประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

(๒) กำหนด วัน เวลา สถานที่และประกาศในการรับสมัครและการเสนอชื่อ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันและดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันก่อนวันรับสมัคร หรือรับการเสนอชื่อไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

(๓) กำหนดรูปแบบใบสมัคร ใบเสนอชื่อ และหนังสือรับรอง

(๔) พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติ ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงานของผู้สมัคร และผู้ได้รับการเสนอชื่อว่าเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑

ในกรณีผู้มีความสมัครครบถ้วนน้อยกว่าสองคน ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณา ขยายเวลาในการรับสมัครและการเสนอชื่อออกไป ตามที่เห็นสมควร

(๕) พิจารณากลับกรองบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตาม (๔) ให้ได้บุคคลที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน ให้เหลือจำนวนไม่น้อยกว่าสองคน

(๖) จัดทำเอกสารสรุปผลพิจารณาพร้อมทั้งเหตุผลในการคัดเลือกบุคคลตาม (๕) โดยเรียงลำดับตัวอักษร เสนอสภาสถาบันให้แล้วเสร็จภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง เว้นแต่กรณี การขยายเวลาตาม (๔)

ข้อ ๑๑ ขั้นตอนการพิจารณาของสภาสถาบัน

(๑) การประชุมสภาสถาบันผู้ลงมติผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันให้เป็นไป ตามข้อบังคับสถาบันการอาชีวศึกษาภาคเหนือ ๒ ว่าด้วยการประชุมสภาสถาบันการอาชีวศึกษาภาคเหนือ ๒

(๒) ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกตามข้อ ๑๐ (๕) ต้องมานำเสนอวิสัยทัศน์และตอบข้อซักถาม ของที่ประชุมสภาสถาบันโดยเรียงลำดับตามตัวอักษร

/(๓) ให้ที่ประชุมพิจารณาและลงมติ...

(๓) ให้ที่ประชุมพิจารณาและลงมติ โดยผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน จะต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการซึ่งอยู่ในที่ประชุม ในกรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกตาม (๒) มีคะแนนเสียงไม่เกินกึ่งหนึ่ง ให้ที่ประชุมลงมติใหม่จนกว่าจะได้ผู้ที่มีคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่ง ถ้าที่ประชุมลงคะแนนเสียงสองครั้ง แล้วยังมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมเป็นผู้ชี้ขาด

(๔) มติของสภาสถาบันให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๒ ให้นายกสภาสถาบันเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ มีอำนาจออกระเบียบประกาศหรือคำสั่ง และวินิจฉัยโดยความเห็นชอบของสภาสถาบัน เพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภาสถาบันมีอำนาจตีความและวินิจฉัยโดยความเห็นชอบของสภาสถาบัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(รองศาสตราจารย์นายยุทธ สงค์ธนาพิทักษ์)

นายกสภาสถาบันการอาชีวศึกษาภาคเหนือ ๒